



# Turvallisuusjohtaminen osana esimiestyötä

**Merja Ahonen**

Osastonhoitaja

Keski-Suomen seututerveyskeskus

Keuruun sairaala



# Esityksen päästepit

- Turvallisuusjohtaminen
- Työturvallisuuslaki
- Turvallisuustyöryhmä esimiehen tukena



# Turvallisuusjohtaminen

Tavoitteena on turvallisuuden ja terveellisyyden edistäminen työpaikalla

- Turvallisuuspolitiikka
  - Päämäärät
  - Johdon sitoutuminen
  - Henkilöstön merkitys näkyy toteuttamisessa



- Turvallisuusjohtamisen organisointi
  - Järjestelmälliset toimintatavat
  - Toimintavastuiden ja velvollisuuksien määrittäminen
  - Linjaesimiesten resurssien varmistaminen
- Käytännön toiminta
  - Riskien arviointi
  - Osaamisen varmistaminen
  - Toimenpiteiden toteutus
  - Tiedonkulun varmistaminen
  - Mittaaminen ja seuranta



# Suojelun kohteet

(Laitinen, Vuorinen, Simola 2009)

- Työntekijät ja asiakkaat
- Laitteet, koneet
- Toimitilat, muu ympäristö
- Toiminnan jatkuminen
- Tieto
- Maine



# Turvallisuus- ja terveysriskit

(Laitinen, Vuorinen, Simola 2009)

- Tapaturma, sairaus
- Tulipalo, sähkökatko ym.
- Vuotovahinko
- Tietovuoto
- Väkivalta, muu rikos
- Inhimillinen erehdys



# Turvallisuuden osa-alueet

(Laitinen, Vuorinen, Simola 2009)

- Työturvallisuus
- Työterveys
- Potilasturvallisuus
- Liikenneturvallisuus
- Lääke-, palo-, tuote-, tietoturvallisuus
- Rikosturvallisuus
- Toimitilaturvallisuus



# Turvallisuusjohtamisen keinot

(Laitinen, Vuorinen, Simola 2009)

- Tekniikan keinot (tilat, välineet)
- Ihmisten johtaminen
- Organisaation toiminnan kehittäminen
- Vakuuttaminen
- Turvallisuuskulttuurin luominen





# Työturvallisuuslaki

Lain tarkoituksena on

- parantaa työympäristöä ja työolosuhteita työntekijöiden työkyvyn turvaamiseksi ja ylläpitämiseksi
- Ennalta ehkäistä ja torjua työtapaturmia, ammattitauteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden haittoja.



# Tärkeimmät lain kohdat

- Työnantajan huolehtimisvelvoite
- Työsuojelun toimintaohjelma
- Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi
- Työntekijän yleiset velvollisuudet



# Miten järjestetty Keski-Suomen seututerveyskeskuksessa?

- ”uusi organisaatio”, aloitti toimintansa 2011
- Turo –hankkeen II vaihe keskittyi turvallisuusosaamisen johtamiseen
  - Valmennusta esimiehille
  - Turvallisuusjohtamisen ja prosessien kehittäminen
  - Terveysasemille perustettiin turvallisuustyöryhmät



Johtoryhmä

Terveysaseman  
turvallisuuustyöryhmät

Yksikkökohtainen  
turvallisuuustyö



# Keuruun terveysasema

- Seututerveyskeskus (vastaanotot, neuvola, kuntoutus, sairaalaosasto, suun terveydenhuolto, erityistyöntekijät)
- Keuruun kaupunki (hoivaosasto, keittiö, kiinteistöhuolto)
- K-S shp (kuvantaminen, masennushoitaja)
- FimLab (laboratorio)
- Jyväskylän kaupunki (Työterveys Aalto)
- Yksityinen yritys (kahviopalvelut)



# Keuruun turvallisuustyöryhmä

- Kokoontuu 2-4 x vuodessa, 15 henkilöä
- Edustus eri yksiköistä, riippumatta organisaatiosta
- Kiinteistön omistajan edustajat (Keuruun kaupunki, tilapalvelu)
- Työterveyshuolto
- Seututk:n potilasturvallisuuskoordinaattori
- Shp:n turvallisuuspäällikkö
- työsuojeluvaltuutettu



# Työryhmä käsittelee joka kerta

- Riskien ja vaarojen arviointi
- Palo- ja pelastustoimeen liittyvät asiat
- Kiinteistöön, rakentamiseen ja remontteihin liittyvät asiat
- Yksiköiden työryhmälle tuomat turvallisuuteen liittyvät asiat



# Muut käsiteltävät asiat

- HaiProjen kautta nousevat asiat
- Työterveyshuollon työpaikkakäynnit
- AVI:n tarkastukset





# Mitä työryhmä saanut aikaan?

- Kiinteistöön liittyvät asiat
  - Erilaiset hälytykset, laadittu hälytyskartta
  - Esteettömyys ja opasteet (ft opiskelija teki kartoituksen)
- Riskien ja vaarojen arviointi
  - Hälytyspainikkeiden lisääminen ja ohjeiden laatiminen



# Mitä saatu aikaan?

- Palo- ja pelastustoimeen liittyvät asiat
  - Palotarkastukset käsitellään, mitä huomioita
  - Harjoitusten järjestäminen (evakuointiharjoitus, uhkatilanne)





**KIITOS!**